



Nr.511 /09.02.2026

ANUNȚ

Privind derularea procedurii de transfer în interesul serviciului pentru ocuparea postului de muncitor cu atribuții de fochist – 1 normă

Având în vedere Hotărârea de Guvern nr.1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, coroborat cu Procedura operațională nr. 4708 / 18.11.2024 pentru ocuparea posturilor vacante pentru personalul didactic auxiliar și administrativ, se dispune declanșarea procedurii de transfer pentru ocuparea postului de muncitor cu atribuții de fochist – 1 normă, în cadrul Liceului Teoretic "Mihai Eminescu" Bârlad, pe perioadă nedeterminată:

Denumirea Postului: muncitor cu atribuții de fochist – 1 normă

Nivelul Postului: funcție de execuție

Durata timpului de lucru: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

Perioada: nedeterminată

Modalitatea de Selecție în vederea Transferului: concurs de dosare și proba Interviu

CONDIIȚII GENERALE:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau

asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

CONDITII SPECIFICE ALE TRANSFERULUI:

- ✓ Studii: 10 clase / școală profesională;
- ✓ Autorizație deservire instalații/echipamente cazane de apă caldă și abur de joasă presiune - ISCIR;
- ✓ Abilități de muncă în echipă;
- ✓ Abilități de comunicare și relaționare cu personalul unității de învățământ.

Dosarele de înscriere la procedura de transfer se depun la secretariatul unității din strada Mihai Eminescu, nr. 1, Bârlad și vor conține următoarele documente:

a) OPIS;

b) Acordul de principiu emis de directorul unității de învățământ unde personalul didactic auxiliar este angajat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, conform anexei 2 din Procedura Operațională nr. 4708/18.11.2024 pentru ocuparea posturilor vacante pentru personalul didactic auxiliar și administrativ ;

c) Cerere de transfer, conform anexei 3 din Procedura Operațională nr. 4708/18.11.2024 pentru ocuparea posturilor vacante pentru personalul didactic auxiliar și administrative;

d) Acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;

e) Copia actului de identitate sau orice act care să ateste identitatea persoanei, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate ;

f) Copia certificatului de naștere si copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

g) Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor, care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;

h) Copia carnetului de muncă și/sau a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată și/sau extras REVISAL/REGES care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

i) Certificat de cazier judiciar sau după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

j) Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată de către medicul de medicina muncii;

k) Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin(2) din legea nr. 118/2019 privind registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008, privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

l) Curriculum vitae, model comun European datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu adresa de e-mail și numărul de telefon);

m) Adeverință eliberată de unitatea de învățământ privind calificativele acordate din ultimii 5(cinci) ani școlari încheiați;

n) Adeverință eliberată de unitatea de învățământ din care să rezulte că în ultimii 5 (cinci) ani școlari încheiați nu a fost sancționat/ă disciplinar.

Dosarul trebuie să cuprindă toate documentele, în ordinea enumerată mai sus, iar filele numerotate și numărul de file va fi consemnat în opis.

Dacă în urma verificării dosarelor, se constată că acestea nu sunt complete, candidații nu vor participa la etapa următoare.

După validarea dosarelor de înscriere a candidaților, aceștea vor susține Proba interviu cu membrii Comisiei de transfer.

La proba Interviul candidații vor răspunde la întrebări ce țin de specificul atribuțiilor efectuate conform fișei postului.

Pentru promovarea probei Interviul, candidații trebuie să obțină un punctaj de minim 50 puncte, fiind declarat admis candidatul care va obține punctajul cel mai mare.

• **Calendar transfer:**

ACTIVITATEA	Data / perioada	Observații
Publicarea anunțului	11.02.2026	Pe pagina web a ISJ Vaslui și pe pagina oficială a Liceului Teoretic "Mihai Eminescu" Bârlad și la avizier
Depunerea Dosarelor	12-13.02.2026 orele 9.00-15.00	La secretariatul Liceului Teoretic "Mihai Eminescu" Bârlad din str. Mihai Eminescu, nr.1
Verificarea, validarea și afișarea rezultatelor în urma selecției dosarelor	15.02.2026 ora 12.00	Afișarea rezultatelor pe pagina oficială Liceului Teoretic "Mihai Eminescu" Bârlad și la avizier
Depunerea contestațiilor la selecția dosarelor	15.02.2026 orele 12.00-14.00	La secretariatul Liceului Teoretic "Mihai Eminescu" Bârlad din str. Mihai Eminescu, nr.1
Afișarea rezultatelor la contestații privind selecția dosarelor	15.02.2026 ora 15.00	Afișarea rezultatelor pe pagina oficială Liceului Teoretic "Mihai Eminescu" Bârlad și la avizier
Desfășurarea probei Interviul	16.02.2026 ora începere 09.00	La sediul Liceului Teoretic "Mihai Eminescu" Bârlad, din strada Mihai Eminescu, nr. 1
Publicarea rezultatelor Probei interviu și afișarea rezultatelor finale	16.02.2026 ora 15.00	Afișarea rezultatelor pe pagina oficială Liceului Teoretic "Mihai Eminescu" Bârlad și la avizier

I. Bibliografia pentru ocuparea postului de muncitor calificat - fochist:

-Legea sanatații și securității în munca nr.319/2006 cu modificările și completările ulterioare

și Normele de aplicare prin HG nr. 1425/2006, din care:

Cap.IV- Obligațiile

lucrătorilor; Cap.V-

Supravegherea sanatații;

Cap.VI- Comunicare, cercetare, înregistrarea și raportarea evenimentelor;

Cap.VII- Grupuri sensibile la riscuri;

-Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, din care:

Cap. I - Dispoziții generale;

Cap. II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor: secțiunea 1 - obligații generale; secțiunea a 6-a - obligațiile administratorului, conducătorului instituției, utilizatorului și salariatului;

- HG 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;

-Legea nr.53/2003, Codul muncii, republicat și actualizat - Cap. II, Executarea contractului individual de muncă, art. 39 și 40 - drepturile și obligațiile salariatului și a angajatorului. Cap.V-incetarea contractului individual de muncă (art. 55 și 56 Codul Muncii), Răspunderea disciplinară (art.247 - art. 252 Codul Muncii);

-Legea 64/2008 privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, completată și modificată de OUG nr. 111/2023;

Tematica pentru ocuparea postului de fochist:

Părțile principale ale unui cazan, clasificarea și exploatarea cazanelor

Supravegherea cazanelor și organizarea sălii cazanelor;

Pregătirea cazanului pentru aprinderea focului, pornirea cazanului, funcționarea cazanului, oprirea,

răcirea și golirea cazanului;

Reglementări privind sănătatea și securitatea în muncă;

Obligațiile specifice pentru prevenirea și gestionarea riscurilor de incendiu;

Drepturile și obligațiile salariatului, procedurile privind încetarea contractului individual de muncă și răspunderea disciplinară;

Reglementări privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune

Director,
Prof. HUIBAN VERONICA-MIHAELA