

**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN V A S L U I**  
**TELEFON: 0235/311928**  
**FAX: 0235/311715**  
**e-mail: isjvaslui@isj.vs.edu.ro**  
**website : http://isj.vs.edu.ro**

**Ședința de repartizare a posturilor apărute după data de 28 septembrie 2023 va avea loc în data de 9 octombrie 2023, în sala de ședințe a Inspectoratului Școlar Județean Vaslui.**

### **Program ședință de repartizare**

**Luni 9 octombrie 2023            10.30-11.00-toate disciplinele**

**La ședința de repartizare din data de 9 octombrie se vor repartiza posturile din lista posturilor vacante/rezervate și posturile rezultate în urma detașărilor din timpul ședinței de repartizare.**

**Candidații care au încheiat contracte de muncă cu unitatea/unitățile școlare pot renunța la postul ocupat prin solicitare scrisă depusă la unitatea școlară în care au ocupat postul/posturile.Încetarea contractului de muncă se realizează conform art. 5 alin. 9 din Metodologie.**

Art. 5 alin. (9) Eliberarea din funcție a personalului didactic de predare angajat în unități de învățământ preuniversitar de stat se dispune prin decizia directorului unității de învățământ, în baza hotărârii consiliului de administrație al unității de învățământ și cu informarea inspectoratului școlar, iar în unitățile de învățământ preuniversitar particular de către persoana juridică angajatoare, cu informarea inspectoratului școlar, într-una dintre următoarele situații:

a) la încetarea de drept a contractului individual de muncă, conform prevederilor art. 55 lit. a) din Legea nr. 53/2003, republicată, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, după aplicarea procedurilor prevăzute la art. 19, respectiv la art. 25-26 din prezenta Metodologie, dacă este cazul;

b) la încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților, la solicitarea cadrului didactic, conform prevederilor art. 55 lit. b) din Legea nr. 53/2003, republicată, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

c) ca urmare a concedierii pentru necorespondere profesională, conform prevederilor art. 61 lit. d) din Legea nr. 53/2003, republicată, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

d) urmare a demisiei, conform prevederilor art. 81 din Legea nr. 53/2003, republicată, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

e) ca efect al aplicării sancțiunii disciplinare, în temeiul prevederilor art. 280 alin. (2) lit. f) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**În ședința de repartizare din data de 9 octombrie 2023 nu se fac renunțări la posturile ocupate în etapele anterioare.**

### **Precizări ocupare posturi în timpul anului școlar**

#### **Repartizare la nivel ISJ Vaslui**

##### **Art. 104 (3)**

- a) pentru completarea catedrelor cadrelor didactice titulare, precum și cadrelor didactice titulare a căror restrângere de activitate a fost soluționată prin detașare în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate pentru care nu au studii corespunzătoare;
- b) pentru completarea catedrelor cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată repartizate pe catedre incomplete, cu respectarea prezentei Metodologiei;
- c) prin detașare în interesul învățământului sau la cerere cadrelor didactice titulare rămase nesoluționate după derularea etapelor mobilității personalului didactic de predare, potrivit Calendarului și candidaților calificați prevăzuți în anexa nr. 18, rămași nerepartizați după derularea etapelor mobilității personalului didactic de predare, potrivit Calendarului, care îndeplinesc condițiile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor, cu respectarea prezentei Metodologiei;

- d) prin detașare în interesul învățământului sau la cerere personalului didactic de predare titular și candidaților prevăzuți la art. 86 alin. (13), care solicită detașare în afara Calendarului, cu respectarea prezentei Metodologii;
- e) candidaților angajați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată cu norma didactică de predare incompletă, în vederea completării normei cu ore din învățământul gimnazial, conform prevederilor art. 8 alin. (4);
- f) în regim de plata cu ora personalului didactic de predare calificat cuprins în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate anagajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată;
- g) în regim de plata cu ora personalului didactic de predare titular, în condițiile prezentei Metodologii;
- h) în regim de plata cu ora personalului didactic de predare calificat anagajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în condițiile prezentei Metodologii;
- i) în regim de plata cu ora personalului didactic de predare asociat și pensionat calificat, în condițiile prezentei Metodologii;
- j) candidaților cu studii corespunzătoare postului, rămași nerepartizați după concursul organizat de inspectoratul școlar la nivel județean/nivelul municipiului București, în condițiile prezentei Metodologii;
- k) candidaților fără studii corespunzătoare postului, rămași nerepartizați după concursul organizat de inspectoratul școlar la nivel județean/nivelul municipiului București, în condițiile prezentei Metodologii.

**l) Repartizarea la nivel de unitate școlară:**

**Art. 104 (4)** În situația în care posturile didactice/catedrele eliberate pe parcursul anului școlar 2023-2024 nu pot fi ocupate la nivelul inspectoratului școlar, conform prevederilor alin. (3), consiliile de administrație din unitățile de învățământ sunt abilitate să organizeze și să desfășoare individual, în consorții școlare sau în asocieri temporare la nivel local, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioadă determinată a personalului didactic de predare calificat. În mod excepțional, în lipsa personalului didactic de predare calificat, consiliile de administrație din unitățile de învățământ pot organiza testări prin interviu și lucrare scrisă, în profilul postului solicitat, în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de cel mult un an școlar a personalului fără studii corespunzătoare postului, respectiv până la revenirea titularului pe post/catedră în situația posturilor didactice/catedrelor rezervate sau până la solicitarea postului/catedrei de un cadru didactic calificat.

**Inspector Școlar General,  
prof. Ana Cristiana Botan**



**Inspectori Școlari cu Managementul  
Resurselor Umane,  
prof. Ovidiu Costel Lisevici  
prof. Gheorghe Flueraș**