



**INSPECTORATUL
ȘCOLAR JUDEȚEAN VASLUI**



CENTRUL ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ „CONSTANTIN PUFAN” VASLUI

Str. Mihail Kogălniceanu Nr. 25

Cod Fiscal 4359490

E-mail: scoalasurzivs@yahoo.com

Tel: 0235/311554 FAX: 0235/311554

Nr. de înregistrare 2910 / 13.11.2025.

ANUNȚ

concurs post contractual conform H.G.1336/2022 de **PAZNIC- 1 post** la
CENTRUL ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ „CONSTANTIN PUFAN” VASLUI

În conformitate cu Hotărârea de Guvern nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, **CENTRUL ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ „CONSTANTIN PUFAN”** organizează concurs pentru ocuparea postului de **PAZNIC, pe perioadă nedeterminată.**

Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână, repartizarea orelor de munca: inegal(zi/noapte)

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs:

- formular de înscriere la concurs conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului ;
- copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare postului, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis

infrațiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

- curriculum vitae, model comun european;

Mențiune: toate documentele prezentate în copie vor fi însoțite de documentele originale pentru conformitate.

NOTĂ :

- Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității cu acestea;

Dosarele de concurs se depun la sediul Centrului Școlar de Educație Incluzivă „Constantin Pufan”, Vaslui, compartimentul secretariat. Relații la telefon: 0235/311554.

Termenul limită de depunere dosar: 02.12.2025 ora 14.00.

Condiții generale pentru participarea la concurs:

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art.15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336 / 2022.

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind a Spațiul Economic European sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței eliberate de medicul de medicina muncii.;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin 2 din Legea nr 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea SNDGJ, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin 1 lit. h).cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice de participare:

- ✓ vechimea în muncă: nu se solicită
- ✓ nivelul studiilor: generale/medii
- ✓ certificat de calificare profesională – Certificat/Atestat profesional de agent pază, conform Legii nr. 333/2003 (obligatoriu); persoana care urmează să îndeplinească atribuții de pază sau protecție trebuie să fie atestat profesional (angajarea personalului cu atribuții de pază sau gardă de corp se face pe baza certificatului de cazier judiciar și a atestatului pentru executarea activităților de pază a obiectivelor, bunurilor, valorilor și de gardă de corp, în conformitate cu prevederile Legii 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor, și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare sau certificat de absolvire a unui curs în specialitatea postului),
- ✓ disponibilitate pentru program flexibil – (ture de noapte)

Bibliografia concursului pentru ocuparea postului de paznic:

1. Legea nr. 333/2003, republicată, privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare; Capitolul VI, art. 47-48.
2. Hotărârea nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor.
3. Legea 319/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la sănătate securitate în muncă; Capitolul I și IV.
4. Legea nr. 307/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la apărare împotriva incendiilor; Capitolul I și II.
5. Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare; Titlul II — Contractul individual de muncă, Capitolul II — Executarea contractului individual de muncă și Capitolul V Secțiunea III Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului;
6. OME nr.5726/06.08.2025 privind regulamentul de organizare și funcționarea unităților de învățământ preuniversitar; Titlul IV Personalul unităților de învățământ; Capitolul III- Personalul nedidactic

Tematica pentru ocuparea postului de personal contractual paznic:

- Atribuțiile și răspunderile personalului de pază;
- Mijloace tehnice folosite în pază; Dotarea personalului de pază;
- Obligațiile personalului de pază în timpul programului de muncă
- Drepturile și obligațiile angajatorului și salariaților conform Codului muncii republicat;
- Reguli privind sănătatea și securitatea în muncă

Calendarul de concurs

Etapa de selecție	Data	Ora
Publicarea anunțului	18.11.2025	
Depunerea dosarelor de înscriere	18.11.2025 – 02.12.2025	09:00 – 14:00
Verificarea, validarea și afișarea rezultatelor în urma selecției dosarelor	03.12.2025	09:00 – 13:00
Depunerea contestațiilor la rezultatele selecției dosarelor	04.12.2025	09:00 – 13:00
Publicarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor la selecția dosarelor	04.12.2025	15:00
Proba scrisă	09.12.2025	09:00 – 11:00
Publicarea rezultatelor la proba de scrisă	09.12.2025	15:00
Depunerea contestațiilor la proba scrisă	10.12.2025	09:00 – 12:00
Afișarea rezultatelor după contestații	10.12.2025	14:00
Interviu	11.12.2025	09:00
Afișarea rezultatelor	11.12.2025	14:00
Termen depunerea contestațiilor	12.12.2025	09:00 – 14:00
Afișarea rezultatelor după contestații	12.12.2025	14:00
Afișarea rezultatelor finale	12.12.2025	15.00

Director,
Prof. Pricope Florina

